

Termo de Acordo firmado em 22/04/2015 entre Município de Cuiabá e Sindicato dos Médicos de Mato Grosso (Sindimed) sob mediação da Central de Conciliação e Mediação de 2º Grau do Tribunal de Justiça de Mato Grosso

REIVINDICAÇÕES SINDIMED	COMPROMISSOS CUMPRIDOS PREFEITURA DE CUIABÁ
<p>1. Concurso Público, ampliação do número de cargos com nomeação de 170 médicos, criação de cadastro reserva e aumento na proporcionalidade entre médicos efetivos e temporários (contratados)</p>	<p>. Homologação do Concurso Público – Edital nº 01/2014 – Secretaria de Gestão em 18 de maio; . Nomeação de 85 médicos – maio. Até dezembro, mais 85 médicos oriundos do mesmo certame serão nomeados . 28/05 – Publicação do Processo Seletivo Simplificado nº 001/2015 no Diário Oficial de Contas para criação do cadastro reserva . Formalização de Termo de Ajustamento de Conduta junto ao Ministério Público Estadual (MPE), cujo objetivo é manter a proporção entre médicos efetivos e temporários de 75% (de médicos efetivos) para 25% (de médicos temporários)</p>
<p>2. Apresentação do lotacionograma e escala de plantões na UPA e policlínicas</p>	<p>. Secretaria de Gestão encaminhou documentos ao Sindimed no dia 27/05</p>
<p>3. Capacitação dos Médicos em Urgência e Emergência</p>	<p>. Prefeitura estabeleceu parceria com o Conselho Regional de Medicina (CRM/MT). Cronograma dos cursos encaminhados ao Sindimed no dia 28/05. Até outubro serão capacitados 730 médicos</p>
<p>4. Plano de Saneamento das filas de consultas, exames e cirurgias.</p>	<p>. A Prefeitura encaminhou ao Sindimed, em 09/06, o Plano de Saneamento de filas do SUS Cuiabá, com ações ligadas à revisão das listas de espera; início das operações do Hospital São Benedito (alta complexidade); fase de acabamento (previsão de entrega da obra em julho) UPA's do Pascoal Ramos, início das obras da UPA Verdão; melhorias na Regulação e na rede básica de atendimento de saúde</p>
<p>5. Reestruturação do prêmio-saúde</p>	<p>. Prefeitura encaminhou duas propostas nesse sentido, apresentadas respectivamente em 18 e 22 de maio, ambas rejeitadas pelo Sindimed. As propostas visavam à incorporação do prêmio-saúde aos vencimentos dos profissionais, de forma equitativa entre efetivos e temporários. . Em 10/06, o município encaminhou documento ao Sindimed para que apresente uma contraproposta, dentro dos limites legais, orçamentário e financeiros da Prefeitura</p>
<p>6. Segurança nas unidades de saúde</p>	<p>. A Prefeitura assumiu o compromisso de manter segurança na UPA Morada do Ouro e Policlínicas do Coxipó e Verdão por meio de convênio com a Polícia Militar, nos três turnos de serviço, sob acompanhamento pela Secretaria de Ordem Pública . A Prefeitura encaminhou ao Sindicato o controle/registro de ponto das equipes de segurança</p>